

人事行政の運営等の状況について

鴻巣行田北本環境資源組合における平成 30 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日までの人事行政の運営状況の概要を公表します。

1 職員の任免及び職員数

(1)採用の状況

採用はありませんでした。

(2)再任用の状況

再任用職員は 1 人です。

(3)退職者数

退職者はいませんでした。

(4)一般行政職の級別職員数の状況

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

職務の級	基準となる職務	職員数(人)	構成比(%)
1 級	定型的な業務を行う主事、技師の職務	0	0.0
2 級	知識や経験を必要とする主事、技師の職務	2	20.0
3 級	主任の職務	0	0.0
4 級	主査の職務	3	30.0
5 級	主幹の職務	1	10.0
6 級	課長の職務	3	30.0
7 級	次長の職務	0	0.0
8 級	事務局長の職務	1	10.0
計		10	100

2 職員の給与

(1)人件費(平成 30 年度決算額)

歳出額A	人件費B	人件費率(B/A)
591,036 千円	88,116 千円	14.90%

(2)職員給与費(平成 30 年度決算額)

職員数(A)	給与費(単位:千円)			一人当たりの給与費(B/A)
	給料	職員手当(期末・勤勉手当)	計(B)	
10 人	38,871	27,347(16,980)	66,218	6,621

(3)職員の平均給料月額と平均年齢

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	328,762 円	44 歳

(4)職員の初任給

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

区分	大学卒	短大卒	高校卒
一般行政職	187,200 円	170,100 円	158,300 円

(5)職員手当

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

区分	内容	
地域手当	支給率 6%	支給職員 10 人
期末手当	6 月期 1.30 月分	12 月期 1.30 月分
勤勉手当	6 月期 0.925 月分	12 月期 0.925 月分
退職手当	47.709 月分	(最高限度)

(6)特別職・議員の報酬

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

区分	報酬額
管理者	年額 99,000 円
副管理者	年額 82,500 円
議長	年額 82,500 円
副議長	年額 69,000 円
議員	年額 57,000 円

3 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1)勤務時間数の概要

職員の勤務時間は、1 週間あたり 38 時間 45 分と定められており、原則毎週月曜日から金曜日までの、それぞれ午前 8 時 30 分から正午までと午後 1 時から午後 5 時 15 分までの 7 時間 45 分の勤務となります。

(2)育児休業、看護休暇及び介護休暇の状況

看護休暇は 1 人でした。

4 職員の分限及び懲戒処分

該当はありませんでした。

5 職員の服務

職務専念義務免除の状況

承認件数は 3 件でした。

6 職員の研修

研修は合計 12 件あり、延べ 14 人が受講しました。

7 職員の福祉及び利益の保護

(1)福利厚生制度に係る組合の負担状況

埼玉県市町村職員共済組合に 12,961 千円の負担金を、地方公務員公務災害補償基金に 259 千円の負担金を支出しました。

職員厚生会に 20 千円の交付金を支出しました。

(2)公務災害の発生状況

発生件数はありませんでした。

8 公平委員会からの報告

措置要求案件及び不服申立て案件はありませんでした。